

Směrnice o udržitelnosti



platí pro
všechny pobočky (závody a administrativní místa)

Vydavatel/editor
Scherdel GmbH
R-QW
Scherdelstraße 2
D-95615 Marktredwitz
Tel. +49 9231 603 519

SCHERDEL GmbH
95615 Marktredwitz

vypracoval: *květen 2021*
podepsal: *Bac6519,*
Fui6468

Vydání 4.1 - CZ

schválil: *MvW113*
podepsal: *MB118*

PŘEDMLUVA	3
1. OBECNÉ ZÁSADY	4
DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ	4
KONFLIKTNÍ SUROVINY	4
ZBROJNÍ PRŮMYSL	4
2. CHOVÁNÍ VŮČI ZAMĚSTNANCŮM	4
LIDSKÁ PRÁVA	4
MINIMÁLNÍ VĚK PRO ZAMĚSTNÁNÍ	5
NUCENÁ PRÁCE	5
ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI.....	5
SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ	5
PRACOVNÍ DOBA	5
ODMĚŇOVÁNÍ A BENEFITY	5
OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ	5
3. CHOVÁNÍ VŮČI TRHU	6
POZVÁNKY A DÁRKY	6
KORUPCE A ÚPLATKY	6
CHOVÁNÍ VŮČI VEŘEJNÝM ČINITELŮM	6
PORADCI / AGENTI / ZPROSTŘEDKOVATELÉ.....	6
HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ A ANTIMONOPOLNÍ PRÁVO.....	6
DARY / SPONZORING	6
DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC.....	6
PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ.....	7
STŘETY ZÁJMŮ	7
DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ	7
PADĚLANÉ DÍLY	7
KONTROLY VÝVOZU/DOVOZU A HOSPODÁŘSKÉ SANKCE	7
4. NAŠE POLITIKA HSE	8
5. POVINNOST DODRŽOVAT PŘEDPISY	9

[Z důvodu lepší srozumitelnosti se v následujícím textu upouští od současného používání jazykových forem ženského, mužského a různého rodu a používá se obecný mužský rod. Všechny odkazy na osoby se vztahují výslovně a bez omezení stejně na všechna pohlaví. Zkrácená jazyková forma je uvedena pouze z redakčních důvodů a neznamená žádné hodnocení.]

Předmluva

"Udržitelný rozvoj je rozvoj, který uspokojuje potřeby současnosti, aniž by hrozilo, že budoucí generace nebudou schopny uspokojit své vlastní potřeby."

(Brundtlandova zpráva, 1987)

Naše rodinná firma se od svých počátků, kdy ji v roce 1889 založil Sigmund Scherdel v Marktrewitzu jako "továrnu na tažení drátů pro výrobu klavírních strun", vyvinula v přední a rychle rostoucí společnost.

Flexibilita a technická způsobilost všech poboček jsou pro nás stejně důležité jako vyvážený vztah mezi individuální odpovědností a synergiemi skupiny společností.

Další rozvoj společnosti bude probíhat v rámci našich personálních a finančních možností a v souladu s produkty a trhy, které známe doma i v zahraničí. Chceme dosahovat zisku, který je dostatečný pro zajištění růstu naší společnosti a pro dosažení našich dalších cílů. Na trzích, které jsou pro nás dostupné, chceme jako technologický lídr a konkurenceschopný výrobce patřit mezi přední dodavatele. Příkladáme velký význam kreativitě a inovacím a budeme neustále využívat nové technologie jako příležitost k růstu a racionalizaci.

Jsme zodpovědní za to, abychom našim zaměstnancům zajistili udržitelné prostředí. Důležitými faktory úspěchu *skupiny* SCHERDEL jsou růst a stabilita pracovních míst. Naše podnikatelské chování se proto řídí zásadou udržitelnosti.

Udržitelného rozvoje však lze dosáhnout pouze současným prováděním environmentálních, hospodářských a sociálních opatření. Tímto způsobem lze zajistit a zlepšit ekologickou, ekonomickou a sociální výkonnost společnosti.

Tato směrnice popisuje základy udržitelného rozvoje všech organizačních jednotek *skupiny* SCHERDEL. Je k dispozici všem zaměstnancům jako vodítko a obsahuje základní standardy, které chceme jako *skupina* SCHERDEL dodržovat.

Společně čelíme výzvě zanechat neporušenou ekologickou, sociální a ekonomickou strukturu pro naše děti, vnuky a budoucí generace.

V Marktrewitzu dne 25. květen 2021



vedení společnosti

1. Obecné zásady

Dodržování zákonů

Dodržování právních předpisů a zákonů je pro naši společnost nejvyšší prioritou. Každý zaměstnanec musí dodržovat právní předpisy právního řádu, v jehož rámci působí, tj. v případě přeshraniční činnosti vždy také právní předpisy příslušné cizí země. Každý zaměstnanec je osobně odpovědný za dodržování zákonů ve své pracovní oblasti. Je přísně zakázáno navádět třetí osoby ke spáchání protiprávního jednání nebo se na takovém jednání vědomě podílet. Odchylné jednání bude mít disciplinární důsledky - bez ohledu na případné sankce stanovené zákonem.

Konfliktní suroviny

Konfliktní suroviny jsou suroviny, které se pěstují nebo těží v konfliktních oblastech. Výroba nebo těžba těchto látek probíhá nelegálně a mimo státní kontrolu, provádí ji například povstalci nebo milice. Porušování lidských a mezinárodních práv, stejně jako nadměrné využívání přírodních zdrojů jsou často pro těžbu systematicky akceptovány.

Sortiment výrobků *skupiny* SCHERDEL zůstane bez konfliktních surovin. Abychom tohoto cíle dosáhli, úzce spolupracujeme s našimi dodavateli.

Zbrojní průmysl

Naše výrobky jsou převážně kovové výrobky pro různá průmyslová odvětví. Ačkoli uznáváme právo demokratických vlád chránit své občany a zajistit vnitřní bezpečnost, zásadně vylučujeme výrobu výrobků, které jsou dodávány výhradně zbrojnímu průmyslu.

2. Chování vůči zaměstnancům

Pracovní místo každého zaměstnance by pro něj mělo být jisté na základě jeho výkonů. Uděláme vše, co bude v našich silách, abychom zajistili bezpečnost těchto pracovních míst. Individuální výkon zaměstnance by měl být oceněn, aby mu pomohl ztotožnit se s jeho prací a získat sebeúctu a osobní uspokojení. Chceme podporovat iniciativu, kreativitu a osobní odpovědnost našich zaměstnanců tím, že jim dáváme široký prostor pro rozhodování, aby dosáhli jasně stanovených cílů. Zvláštní význam přikládáme nasazení každého zaměstnance odpovídajícímu jeho kvalifikaci, jakož i jeho optimálnímu zaškolení a dalšímu vzdělávání. Od našich zaměstnanců očekáváme ochotu k výkonu, přizpůsobení se potřebným provozním podmínkám a neustálé školení a další vzdělávání.

Lidská práva

Respektujeme a podporujeme lidská práva. Společnost SCHERDEL společně s mezinárodním společenstvím uznává, že některá lidská práva by měla být považována za základní a všeobecně platná na základě uznávaných mezinárodních zákonů a postupů, jako je Všeobecná deklarace lidských práv (UDHR) Organizace spojených národů, jakož i zásady Mezinárodní organizace práce (ILO) a globálního paktu OSN (Global Compact).

Minimální věk pro zaměstnání

Dětská práce je zakázána. Je dodržován minimální věk pro zaměstnání v souladu se státními předpisy.

Nucená práce

Skupina SCHERDEL odmítá jakoukoli formu nucené nebo povinné práce, včetně nucené práce nebo nedobrovolné práce vězňů.

Rovné příležitosti

Ve skupině SCHERDEL se odráží rozmanitost společnosti, jazyků, kultur a životních stylů. Tuto rozmanitost respektujeme a podporujeme, protože zaručuje blízkost společnosti, zákazníkům a novým myšlenkám. Netolerujeme diskriminaci osob, zejména na základě jejich původu, náboženství, sexuální orientace, národnosti, etnického původu, politické angažovanosti nebo činnosti v odborech nebo z důvodu věku, pohlaví či zdravotního postižení.

Zaměstnanci jsou zpravidla vybíráni, přijímáni a podporováni na základě své kvalifikace a dovedností.

Svoboda sdružování

Uznává se základní právo všech zaměstnanců zakládat odborové organizace a zastoupení zaměstnanců a vstupovat do nich. Pokud je toto právo omezeno místními právními předpisy, měly by být podporovány alternativní způsoby zastupování zaměstnanců, které jsou v souladu s právními předpisy.

Naše spolupráce se vyznačuje vzájemnou úctou. Chováme se v duchu partnerství a zajišťujeme pozitivní pracovní atmosféru.

Pracovní doba

Pracovní doba našich zaměstnanců odpovídá přinejmenším příslušným vnitrostátním právním požadavkům nebo minimálním standardům příslušných národních hospodářských odvětví.

Odměňování a benefity

Odměna a benefity vyplácené nebo poskytované za běžný pracovní týden jsou alespoň zákonem stanovené a zaručené minimum. Pokud neexistují zákonné nebo kolektivně dohodnuté předpisy, řídíme se v daném odvětví místně obvyklými kolektivně dohodnutými odměnami a benefity, které zajišťují přiměřenou životní úroveň zaměstnanců a jejich rodin.

Ochrana osobních údajů

Pravidla důvěrnosti a dohody o mlčenlivosti chrání údaje týkající se zaměstnanců, dodavatelů, zákazníků a dodavatelských řetězců. Shromažďujeme, zpracováváme a používáme osobní údaje a externí data pouze v rozsahu, v jakém je to povoleno v rámci příslušných zákonů a podnikových směrnic nebo je to nezbytné pro obchodní vztah.

Dokumenty, které obsahují citlivé osobní údaje o zaměstnancích a obchodních partnerech, se považují za důvěrné, jsou pečlivě uschovány a zpřístupněny pouze oprávněným osobám.

3. Chování vůči trhu

Naším měřítkem je trh a jeho požadavky. Náš široký sortiment výrobků a celosvětová přítomnost doplňují naše ambice, o které se snažíme jako specialisté a řešitelé problémů. Chceme přesvědčit kvalitou a službami. Jen tak si můžeme získat a udržet důvěru našich zákazníků. Obchodním partnerům každé členské společnosti *skupiny* SCHERDEL musí být zřejmé, že jednají s jedinou společností, pro jejíž různé oblasti platí stejné standardy a zásady. Zákazník musí vědět, že jeho potřebám rozumíme a že uděláme vše pro to, abychom našli efektivní řešení jeho problémů. Zavazujeme se, že budeme vůči našim zákazníkům, dodavatelům a konkurentům jednat korektně jako spolehlivý partner v souladu s obchodními zvyklostmi.

Pozvánky a dárky

Přijímat lze pouze přiměřené pozvánky, které jsou v souladu s uznanými obchodními postupy. Musí být dobrovolné a nesmí se za ně očekávat protislužba.

Totéž platí i pro přijímání nebo poskytování dáreků a jiných výhod nebo zvýhodnění jakéhokoli druhu.

Korupce a úplatky

Skupina SCHERDEL se výslovně staví proti korupci a nekalým obchodním praktikám. Zvýhodnění, která by mohla narušit schopnost přijímat objektivní a spravedlivá obchodní rozhodnutí, nebo která by dokonce mohla takový dojem vyvolat, nenabízíme a nepřijímáme a ani je nenabízí a nepřijímají námi pověřené třetí strany.

Chování vůči veřejným činitelům

Hmotné a nehmotné výhody jakéhokoli druhu pro zaměstnance nebo zástupce státních institucí nebo jejich příbuzné jsou obecně zakázány.

Poradci / agenti / zprostředkovatelé

Odměny poradců, zástupců a zprostředkovatelů musí být přiměřené poskytovaným službám a nesmí sloužit k poskytování neoprávněných výhod obchodním partnerům.

Hospodářská soutěž a antimonopolní právo

Dodržujeme pravidla spravedlivé hospodářské soutěže a neuzavíráme žádné dohody, které by nepřipustným způsobem ovlivňovaly ceny a podmínky nebo jinak omezovaly spravedlivou hospodářskou soutěž.

Dary / sponzoring

Skupina SCHERDEL podporuje politiku, vzdělávání a vědu, stejně jako oblast sportu, umění a kultury. Poskytnutí daru musí být vždy transparentní a zdokumentované. Dary mohou být poskytovány pouze na dobrovolné bázi a bez očekávání protislužby. Sponzorská opatření nesmí sloužit skrytému prosazování zájmů.

O darech jakéhokoli druhu politickým stranám, jejich zástupcům a voleným úředníkům a kandidátům na politické funkce rozhoduje výhradně vedení *skupiny* SCHERDEL nebo v zahraničí vedení závodů. Při poskytování takových darů je třeba dodržovat zásadu altruistického jednání a jasně je odlišit od sponzoringu.

Dodavatelský řetězec

Podporujeme naše obchodní partnery, aby sami přijali podobné etické zásady založené na mezinárodně uznávaných hodnotách, a očekáváme od nich, že budou při svých obchodních činnostech dodržovat zákony, zásady a normy, které se na ně vztahují, že se vyhnou střetu zájmů, že budou respektovat náš majetek a zvyky, tradice a společenské hodnoty zemí a kultur, v nichž působíme.

Praní špinavých peněz

Skupina SCHERDEL přijímá veškerá nezbytná opatření, aby zabránila praní špinavých peněz ve své sféře vlivu.

Střety zájmů

Zaměstnanci se vyhýbají obchodním, finančním nebo jiným přímým či nepřímým zájmům nebo vztahům, které jsou v rozporu se zájmy společnosti SCHERDEL nebo které ovlivňují její loajalitu.

Duševní vlastnictví

Náš úspěch je založen mimo jiné také na našem duševním vlastnictví, našem know-how. Obchodní informace jsou třetím stranám poskytovány pouze v případě, že se zaváží k zachování důvěrnosti. Respektujeme duševní vlastnictví třetích osob, stejně jako očekáváme, že oni budou respektovat to naše. Informace o trhu jsou shromažďovány v souladu s náležitou péčí obvyklou v daném odvětví a antimonopolními předpisy.

Padělané díly

Pokud nebudou výrobky v rámci dodavatelského řetězce dohledatelné nebo pokud se dozvíme o padělaných dílech v oběhu, podnikneme příslušné kroky k ochraně našich obchodních partnerů a trhu.

Kontroly vývozu/dovozu a hospodářské sankce

Dovoz, vývoz a zpětný vývoz se uskutečňuje v souladu se všemi platnými obchodními předpisy a předpisy o embargu, bojkotu a jiných hospodářských sankcích.

4. Naše Politika HSE

Politika bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí skupiny SCHERDEL

[Z důvodu lepší srozumitelnosti se v následujícím textu upouští od současného používání jazykových forem ženského, mužského a různého rodu a používá se obecný mužský rod. Všechny odkazy na osoby se vztahují výslovně a bez omezení stejně na všechna pohlaví. Zkrácená jazyková forma je uvedena pouze z redakčních důvodů a neznamená žádné hodnocení.]

Našimi šesti firemními cíli jsou **NADŠENÍ ZÁKAZNÍKŮ, SPOKOJENOST ZAMĚSTNANCŮ, ROZŠÍŘENÍ TRHU, ÚSPĚCH V INOVACÍCH, UDRŽITELNOST a NÁVRATNOST KAPITÁLU.**

Tato politika je důležitou součástí "Směrnice o udržitelnosti", která popisuje základy udržitelného rozvoje všech organizačních jednotek *skupiny SCHERDEL*.

Jsme si vědomi své ekologické a společenské odpovědnosti. Za tímto účelem udržujeme aktivní systém řízení ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí (Health, Safety and Environment (HSE)), na kterém se podílejí všichni zaměstnanci společnosti.

Následující závazky tvoří rámec pro stanovení našich cílů v oblasti HSE:

1. Zavazujeme se neustále zlepšovat náš systém řízení HSE a naši výkonnost v oblasti HSE.
2. Zavazujeme se poskytovat zdroje a informace potřebné k dosažení našich cílů v oblasti HSE.
3. Naše výrobní procesy se neustále vyvíjejí a spotřeba energie, spotřeba vody, použití surovin, používání chemických látek, emise a množství odpadů jsou průběžně zjišťovány a vyhodnocovány s cílem zamezit, snížit nebo monitorovat vznik, emise nebo uvolňování jakýchkoli látek nebo odpadů škodlivých pro životní prostředí s cílem snížit nepříznivé účinky na životní prostředí.
4. Při nákupu výrobků a služeb, stejně jako při navrhování procesů, zařízení atd. dáváme přednost energeticky účinným variantám a klademe důraz na dodržování našich ekologických norem v celém dodavatelském řetězci a v celém životním cyklu.
5. Zavazujeme se eliminovat rizika, také v rámci připravenosti na mimořádné situace, preventivní požární ochranou, poskytováním osobních ochranných prostředků, zajištěním bezpečnosti strojů a bezpečného zacházení s chemickými látkami. Neustále se snažíme snižovat rizika v pracovním procesu, abychom předcházeli pracovním úrazům a nemocem z povolání. Tímto způsobem se snažíme udržet bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců.
6. Zavazujeme se poskytovat bezpečné, zdravotně nezávadné a ergonomické pracovní podmínky. Za tímto účelem se zavazujeme ke konzultacím a účast se zaměstnanci a jejich zástupci.
7. Zavazujeme se pravidelnými kontrolami zajistit dodržování příslušných právních povinností a dalších požadavků.
8. V otázkách HSE spolupracujeme s našimi zákazníky, dodavateli, úřady a veřejností na základě důvěry a otevřenosti.
9. U našich dodavatelů budeme usilovat o dodržování našich standardů.
10. Za ochranu životního prostředí, energetickou účinnost a bezpečnost práce odpovídá každý z našich zaměstnanců. Zaměstnanci ze všech oblastí odpovědnosti v rámci skupiny jsou zapojeni do příslušných činností nebo jsou podporováni ve zlepšování výkonnosti v oblasti HSE.

Vedení společnosti pravidelně přezkoumává dodržování této politiky a fungování systému řízení HSE, jakož i plnění našich cílů v oblasti HSE.

5. Povinnost dodržovat předpisy

Za dodržování předpisů odpovídají vedoucí příslušných útvarů. Všichni zaměstnanci skupiny SCHERDEL jsou povinni hlásit závažná porušení zákonů a interních směrnic v rámci existujícího informačního systému. Třetí strany jsou rovněž instruovány, aby hlásily závažné incidenty (whistleblowing).

Hlášení a informace mohou pomoci odhalit porušení předpisů v rané fázi a zabránit škodám pro společnost, její zaměstnance a obchodní partnery.

Pokud se záležitostí nemůže zabývat ani nadřízený, ani zastoupení zaměstnanců, je možné ji nahlásit e-mailem, a to buď interně, nebo externě, ombudsmanovi skupiny SCHERDEL. Odesílatel takového mailu je automaticky anonymizován, a proto jeho totožnost nezná ani ombudsman, pokud není v textu mailu uvedeno jeho jméno. Oznamovatel si tak může zachovat svou anonymitu. To je však nevýhodné pro objasnění skutečností nebo pro zpětnou vazbu oznamovateli.

Během několika dnů bude v případě potřeby zasláno potvrzení o přijetí a dohodnut další postup s ohledem na důvěrnost nebo šíření informací. Pokud proti tomu neexistují závažné důvody, bude inkriminovaná osoba nebo inkriminovaná skupina osob rovněž neprodleně informována o skutečnostech případu.

Opatření namířená proti zaměstnancům, kteří takové porušení oznámí, nebudou tolerována. Zaměstnanci a osoby, které poskytují informace, jsou chráněny proti výsledným nevýhodám (ochrana před odvetou). Hlášení porušení jsou zpracovávána podle pevně stanovených základních zásad.

V zájmu našich čestně jednajících zaměstnanců a obchodních partnerů musí osoba, která se provinila, počítat s pracovními a disciplinárními důsledky. Porušení může mít také trestněprávní důsledky a důsledky týkající se zákonné odpovědnosti.

Ombudsmanem skupiny SCHERDEL je Thilo von Glass, vedoucí oddělení controllingu <mailto:ombudsman@scherdel.com>

Grémium vedení společnosti

Marcus Bach	Ulrich Hochoer	Christian Schiener	Maximilian von Waldenfels
----------------	-------------------	-----------------------	------------------------------

Holger Jarsch	Alexander Kapsch	Olaf Korf	Thomas Regnet
------------------	---------------------	--------------	------------------

TopTeam

Karsten Barth	Marco Bauer	Thilo von Glass	Matthias Herold	Heinz Kreuzer
------------------	----------------	--------------------	--------------------	------------------

Andreas Leutheußer	Stefan Roth	Wolf-Thilo Zaumseil	Dagmar Zauner
-----------------------	----------------	------------------------	------------------

GL Gremium



Marcus
Bach



Ulrich
Hocher



Christian
Schiener



Maximilian
von Waldenfels



Holger
Jarsch



Alexander
Kapesch



Olaf
Korf



Thomas
Regnet

TopTeam



Kersten
Barth



Marco
Bauer



Thilo
von Glass



Matthias
Herold



Heinz
Kreuzer



Andreas
Leutheußer



Stefan
Roth



Wolf-Thilo
Zaumseil



Dagmar
Zauner