

Директива устойчивого развития



Применим для:
Все заводы (заводы и подразделения)

Опубликовано
Scherdel GmbH
R-QW
Scherdelstraße 2
D-95615 Marktredwitz
Tel. +49 9231 603 519

SCHERDEL GmbH
95615 Marktredwitz

Разработан: *Май 2021*
Подписан: *Вас6519*
Fui6468

Версия 4.1 - RU

Дата утверждения: *MvW113*
Подписан: *MB118*

| | |
|--|----|
| ПРЕДИСЛОВИЕ | 3 |
| 1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ | 4 |
| Законопослушное поведение..... | 4 |
| Сырьё и материалы из зон конфликтов | 4 |
| Оборонная промышленность..... | 4 |
| 2. ОТНОШЕНИЕ К СОТРУДНИКАМ | 4 |
| Права человека..... | 4 |
| Минимальный возраст сотрудника..... | 5 |
| Принудительный труд..... | 5 |
| Равные возможности | 5 |
| Свобода на участие в ассоциациях..... | 5 |
| Рабочее время | 5 |
| Вознаграждения и льготы | 5 |
| Защита данных..... | 5 |
| 3. ОТНОШЕНИЕ К РЫНКУ | 6 |
| Поощрения и подарки | 6 |
| Коррупция и взяточничество | 6 |
| Взаимоотношение с государственными служащими | 6 |
| Консультанты / агенты / посредники..... | 6 |
| Конкуренция и ограничение конкуренции..... | 6 |
| Пожертвования / спонсорство | 6 |
| Цепь поставок | 7 |
| Легализация незаконных доходов..... | 7 |
| 4. НАША ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТИ .8 | |
| 5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ | 10 |

[Для удобства чтения ниже будет отказано в одновременном использовании женских, мужских и разных языковых форм, а также в использовании родового мужского. Все обозначения людей прямо и в равной степени применимы ко всем полам. Сокращенная языковая форма имеет только редакционные причины и не включает в себя оценку.]

Предисловие

„Устойчивое развитие - это такое развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности”.

(отчёт Комиссии Брундланд, 1987)

С момента основания нашей семейной компании в качестве производителя проволоки для струн роялей в 1889 году в Марктредвице Зигмундом Шердель, наша компания превратилась в ведущую международную и быстрорастущую компанию.

Гибкость и техническая компетентность всех заводов так же важны для нас, как и баланс между личной ответственностью и синергией Группы.

Дальнейшее развитие компании должно происходить в рамках наших кадровых и финансовых возможностей, а также в соответствии с продуктами и рынками, известными нам по всему миру. Мы хотим получать прибыль, которой будет достаточно, чтобы гарантировать рост нашей Компании, и позволит нам достичь новых целей. На доступных нам рынках мы хотим принадлежать к ведущим поставщикам в плане технологического лидерства и конкурентоспособности. Мы придаем большое значение творчеству и инновациям и будем всегда использовать новые технологии в качестве средства достижения роста и совершенствования.

Мы несем ответственность за то, чтобы обеспечить персоналу безопасность рабочих мест. Для Компании Шердель рост и безопасность рабочих мест являются основными ключами к успеху. Поэтому наши предпринимательские действия подчинены принципам устойчивого развития.

Однако устойчивое развитие может быть достигнуто только в случае, если соответствующие экологические, экономические и социальные аспекты реализуются одновременно. Это делает возможным обеспечить и улучшить экологическую, экономическую и социальную деятельность нашего общества.

Этот принцип составляет основу устойчивого развития всех структурных подразделений Компании Шердель. Данный документ будет предоставлен в распоряжение всех сотрудников Компании и будет содержать базовые стандарты, которые будут соблюдаться в Компании Шердель.

Вместе мы примем вызов – оставить нашим детям, внукам и последующим поколениям экологически чистую, социальную и экономическую среду.

Марктредвиц, 28 мая 2021 г.



Руководство

1. Общие принципы

Законопослушное поведение

Для нашей Компании соблюдение законов и норм законодательства является приоритетом. Каждый работник должен соблюдать эти нормы правовой системы, в рамках которой он/она действует, а в случае международной деятельности, также и соответствующие нормы иностранного государства. Каждый сотрудник несет персональную ответственность за соблюдение законов в его/ее рабочей зоне. Категорически запрещается осуществлять незаконную деятельность или сознательно участвовать в этих мероприятиях. Любое действие, выходящее за рамки закона, приводят к дисциплинарным последствиям независимо от правовых санкций.

Сырьё и материалы из зон конфликтов

Сырьё и материалы из зон конфликтов это сырьё, которое выращивается или добывается в регионах, где происходят конфликты. Производство или добыча таких материалов происходит нелегально и вне всякого правительственного контроля, например, повстанцами или террористами. С целью производства или добычи такого сырья или материалов, нарушаются права человека и международное законодательства, а также часто происходит систематическая и бесконтрольная разработка месторождений природных ресурсов.

В номенклатуре деталей Компании Шердель должны быть только материалы, полученные с территорий, свободных от конфликтов. Для того, чтобы достичь этой цели, мы тесно сотрудничаем с нашими поставщиками.

Оборонная промышленность

Наши продукты главным образом изделия из металла для различных отраслей. Мы признаем право правительств демократических стран защищать своих граждан и гарантировать их безопасность, но мы принципиально исключает производство продуктов, которые поставляются исключительно для оборонной промышленности.

2. Отношение к сотрудникам

Рабочие места сотрудников должны быть безопасными. Мы будем использовать все средства, имеющиеся в нашем распоряжении, чтобы обеспечить безопасность рабочих мест. Индивидуальные достижения работника должны быть признаны, это поможет работнику идентифицировать себя с его/ее работой, приобрести уверенность в себе и чувство личного удовлетворения. Наша цель – поощрение инициативы, творчества и личной ответственности наших сотрудников, гарантируя, что сотрудник имеет широкие возможности для принятия решений при достижении поставленных целей. Мы придаем особое значение тому, чтобы каждый сотрудник получил задание в соответствии с его квалификацией, а также, чтобы он/она получил необходимую профессиональную подготовку и переподготовку. Мы ожидаем от наших сотрудников готовность приложить максимум усилий для адаптации к необходимым условиям бизнеса, а также готовность принять участие в очередной профессиональной подготовке, переподготовке, курсах.

Права человека

Мы уважаем и поддерживаем права человека. Вместе с международным сообществом, Компания Шердель признает, что права человека должны рассматриваться как фундаментальные и общепринятые, основанные на международных законах и процедурах, таких как Всеобщая декларация прав человека (АЕМР) Организации Объединенных Наций, а также на принципах Международной организации труда (МОТ) и глобальным договором Организации Объединенных Наций.

Минимальный возраст сотрудника

Использование детского труда запрещено. Мы соблюдаем требования минимального возраста для трудоустройства в соответствии с государственными нормами.

Принудительный труд

Компания Шердель отвергает любое использование принудительного труда, в том числе долгового рабства, а также принудительный труд заключенных.

Равные возможности

В Компании Шердель отражается богатое разнообразие языков, культур и образов жизни. Мы уважаем и поощряем это разнообразие, поскольку оно гарантирует нашу близость к обществу и клиентам, а также к разработке новых идей. Мы не приемлем любую форму дискриминации человека: происхождение, религия, сексуальная ориентация, национальность, политическая или профсоюзная деятельность, ни в силу возраста, пола или любых недостатков, которые может иметь человек.

Наши сотрудники приняты на работу, выполняют свои обязанности и развиваются с учётом своей квалификации и способностей.

Свобода на участие в ассоциациях

Мы признаем основополагающее право всех работников создавать профессиональные союзы и состоять в этих профсоюзных объединениях. Там, где это право ограничено местным законодательством, альтернативой может быть определение представителей работников.

Наше сотрудничество характеризуется обоюдным уважением. Мы ведем себя как партнеры и создаём позитивную рабочую атмосферу.

Рабочее время

График рабочего времени наших сотрудников, как минимум, соответствует национальным правовым требованиям или минимальным соответствующим национальным стандартам промышленности.

Вознаграждения и льготы

Вознаграждения и льготы, выплачиваемые или предоставляемые за нормальную рабочую неделю, как минимум, должны соответствовать законодательству и гарантировать минимальный уровень. Если законодательные нормы или коллективный договор не доступны, мы ориентируемся на соответствующие специфике, принятые в данном регионе, стандартные вознаграждения и льготы, которые гарантирует работникам и их семьям надлежащий уровень жизни.

Защита данных

Правила конфиденциальности и соглашения о неразглашении защищают данные, касающиеся сотрудников, поставщиков, клиентов и цепочек поставок.

Мы собираем, обрабатываем и используем персональные данные и внешние данные только в той мере, в какой это разрешено или требуется для деловых отношений в соответствии с соответствующим законодательством и политикой Компании

Документы, содержащие личные персональные данные о сотрудниках и деловых партнерах, обрабатываются конфиденциально, тщательно хранятся и раскрываются только уполномоченным лицам.

3. Отношение к рынку

Наша деятельность ориентирована на рынок и его требования. Наше требование быть специалистом и решать проблемы обеспечивается широким ассортиментом нашей продукции и нашим глобальным присутствием. Наша цель – обеспечить наших клиентов высокими стандартами качества и обслуживания. Это единственный способ завоевать и сохранить их доверие. Бизнес партнёрам каждого из заводов Компании Шердель должно быть очевидным, что они имеют дело с единой Компанией, с одними и теми же стандартами и принципами применимыми в Компании. Клиент должен знать, что мы понимаем его требования и что мы прилагаем все усилия, чтобы найти эффективные решения для его проблемы. Мы расцениваем это как наш долг – в сочетании с нашей инновационной командой – действовать как справедливый и надежный партнера для наших клиентов, поставщиков и конкурентов в соответствии с обычной деловой практикой.

Поощрения и подарки

Только соответствующие общепризнанной в бизнесе практикой поощрения могут быть приняты. Эти поощрения должны быть добровольными и не должны быть предложены взамен каких-либо услуг. То же самое справедливо для получения или предложение подарков, пожертвований и любых других взносов.

Коррупция и взяточничество

В Компании Шердель категорически неприемлема коррупция и нечестная коммерческой деятельность. Выгоды, которые могут повлиять на способность принимать объективные и справедливые решения или которые способны создать такое впечатление, не предлагаются и не принимаются нами.

Взаимоотношение с государственными служащими

Денежные или не денежные выплаты любого вида представителям государственных учреждений или членам их семей запрещены.

Консультанты / агенты / посредники

Вознаграждение консультантов, агентов и посредников должны соответствовать стоимости предоставленных услуг и не должны служить предложением недопустимых преимуществ для бизнес-партнеров.

Конкуренция и ограничение конкуренции

Мы соблюдаем правила честной конкуренции и не заключаем какие-либо соглашения, которые могут влиять на цены и условия, ограничивать честную конкуренцию.

Пожертвования / спонсорство

Компания Шердель поддерживает образование и науку, а также спорт, культуру и искусство. Пожертвования всегда должны быть прозрачными и оформленными соответствующим образом. Пожертвования должны быть добровольными и не должны быть предложены в ожидании каких-либо услуг взамен. Спонсорство не должно служить для продвижения каких-либо скрытых интересов. Решение о пожертвовании любого рода политическим партиям или их представителям, а также выборных должностных лиц и кандидатов на политические должности принимается исключительно Руководством Компании Шердель или руководством завода Компании. Для таких пожертвований должен соблюдаться принцип бескорыстности.

Цепь поставок

Мы призываем наших деловых партнеров к соблюдению этических принципов, основанных на соответствующих международных ценностях, и ожидаем от партнёров в рамках своей хозяйственной деятельности соблюдение действующих законов, директив и стандартов во избежание конфликтов интересов в отношении наших активов и обычаев, традиций и социальных ценностей в странах и культурах, в которых мы присутствуем.

Легализация незаконных доходов

Компания Шердель предпринимает все необходимые меры для исключения любой деятельности, связанной с легализацией незаконных доходов в сфере своего влияния.

Конфликт интересов

Все деловые, финансовые или другие прямые или косвенные интересы или отношения сотрудников, которые противоречат интересам Компании или снижают ее лояльность должны быть исключены.

Интеллектуальная собственность

Наш успех основан, среди прочего, на нашей интеллектуальной собственности, наших ноу-хау. Деловая информация будет предоставляться третьим лицам только в соответствии с обязательством о конфиденциальности. Мы уважаем интеллектуальную собственность третьих лиц точно так же, как ожидаем, что они будут уважать нашу. Информация о рынке собирается с соблюдением отраслевых стандартов и антимонопольных положений.

Поддельные детали

Если продукты не отслеживаются в цепочке поставок или если нам станет известно о наличии в обращении контрафактных деталей, мы предпримем соответствующие шаги для защиты наших деловых партнеров и рынка.

Контроль за экспортом / импортом и экономические санкции

Импорт, экспорт и реэкспорт осуществляются в соответствии со всеми применимыми торговыми правилами, а также положениями, касающимися эмбарго, бойкотов и других экономических санкций.

4. Наша политика в отношении окружающей среды и безопасности

[Для удобства чтения ниже будет отказано в одновременном использовании женских, мужских и разных языковых форм, а также в использовании родового мужского. Все обозначения людей прямо и в равной степени применимы ко всем полам. Сокращенная языковая форма имеет только редакционные причины и не включает в себя оценку.]

Наши шесть корпоративных целей – **ПРЕДВОСХИЩАТЬ ТРЕБОВАНИЯ КЛИЕНТОВ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, РАСШИРЕНИЕ РЫНКА, УСПЕХ ИННОВАЦИЙ, УСТОЙЧИВОСТЬ и РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ КАПИТАЛА.**

Эта политика является важным компонентом "Директивы по устойчивому развитию", которая описывает основу для устойчивого развития всех организационных подразделений Шердель Групп.

Мы осознаем свою экологическую и социальную ответственность. Мы поддерживаем активное управление охраной труда, безопасностью и окружающей средой (HSE Управление), в котором участвуют все сотрудники компании.

Следующие обязательства обеспечивают основу для определения наших целей в области охраны окружающей среды:

1. Мы стремимся постоянно совершенствовать нашу систему управления охраной труда и окружающей средой, а также нашу эффективность в области охраны труда и окружающей среды.
2. Мы обязуемся предоставлять необходимые ресурсы и информацию, необходимые для достижения наших целей в области охраны труда и окружающей среды.
3. Наши производственные процессы постоянно совершенствуются, а также постоянно определяются и оцениваются использование энергии, потребление воды, использование сырья, использование химических веществ, выбросы и количество отходов, чтобы избежать, уменьшить или контролировать образование, отходов или выбросов, загрязняющих окружающую среду, с целью снижения неблагоприятного воздействия на окружающую среду.
4. При закупке продуктов и услуг, а также при проектировании процессов, оборудования и т.д. мы предпочитаем энергоэффективные варианты и придаем большое значение соблюдению наших экологических стандартов на протяжении всей цепочки поставок и на протяжении всего жизненного цикла.
5. Мы стремимся устранять опасности даже в контексте готовности к чрезвычайным ситуациям посредством превентивной противопожарной защиты, предоставления средств индивидуальной защиты, обеспечения безопасности машин и безопасного обращения с химическими веществами. Мы постоянно работаем над снижением рисков в рабочем процессе, чтобы избежать травм и заболеваний, связанных с работой. Таким образом, мы хотим обеспечить безопасность и здоровье наших сотрудников.
6. Мы стремимся обеспечить безопасные, здоровые и эргономичные условия труда. С этой целью мы обязуемся Консультации и участие сотрудников и их представителей..
7. Мы обязуемся обеспечивать соблюдение соответствующих юридических обязательств и других требований посредством регулярных проверок.
8. Мы доверительно и открыто сотрудничаем с нашими клиентами, поставщиками, органами власти и общественностью по вопросам охраны окружающей среды.

9. Мы будем работать над тем, чтобы наши поставщики соответствовали нашим стандартам.

10. Охрана окружающей среды, энергоэффективность и безопасность труда являются обязанностью каждого отдельного сотрудника. Сотрудники из всех сфер ответственности группы компаний участвуют в соответствующих мероприятиях или поощряются к повышению эффективности работы в области охраны труда и окружающей среды.

Руководство периодически проверяет соблюдение этой политики и функционирование системы управления охраной труда и окружающей среды, а также соответствие нашим целям в области охраны труда и окружающей среды.

5. Обязательство по соблюдению требований

Руководители соответствующих подразделений несут ответственность за соблюдение этих требований. Все сотрудники компании Шердель обязаны заявить о любом серьезном нарушении законов и внутренних директив в рамках существующей информационной системы Компании. Третьим сторонам также поручено сообщать о серьезных инцидентах (изобличение).

Любое подобное уведомление или информация, должны быть предоставлены как можно скорее что бы избежать ущерба для компании, сотрудников и деловых партнеров.

По любым вопросам, которые не могут быть рассмотрены вышестоящим начальником или представителем сотрудников, вопросы можно направить по корпоративной или личной электронной почте омбудсмену* компании Шердель. Отправитель такого сообщения автоматически анонимизируется и не виден даже омбудсмену, если только имена не указаны в сообщениях электронной почты. Это позволяет сохранить анонимность сотрудника, сообщившего информацию. Однако анонимность может затруднить выяснение фактов или информирование отправителя о результатах анализа.

В течение нескольких дней после обращения определяется дальнейший подход с точки зрения конфиденциальности или распространения информации. При отсутствии серьезных оснований обвиняемый или группа лиц также незамедлительно информируются о выявленных фактах.

Мы не допустим никаких действий, направленных против сотрудников, информирующих о нарушениях. Сотрудники и лица, предоставляющие информацию, защищены от возникающих недостатков (защита от репрессалий). Сообщения о нарушениях обрабатываются в соответствии с четко определенными основными принципами.

В интересах наших надежных сотрудников и деловых партнеров сотрудники, нарушившие эти требования, должны быть готовы к применению трудового законодательства и дисциплинарных мер. Такого рода нарушение может также повлечь за собой уголовные последствия или ответственность.

Омбудсменом компании Шердель является г-н Тило фон Гласс (Mr. Thilo von Glass), руководитель центрального контрольного отдела. <mailto:ombudsman@scherdel.com>

* **Омбудсмен** — гражданское или должностное лицо, на которое возлагаются функции контроля соблюдения справедливости и интересов определённых гражданских групп в деятельности органов исполнительной власти и должностных лиц.

Высшее руководство

| | | | |
|------------------|---------------------|-----------------------|------------------------------|
| Marcus Bach | Ulrich Hoher | Christian Schiener | Maximilian von Waldenfels |
| Holger Jarsch | Alexander Kapsch | Olaf Korf | Thomas Regnet |

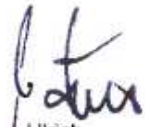
Руководители по направлениям

| | | | | |
|-----------------------|----------------|------------------------|--------------------|------------------|
| Karsten Barth | Marco Bauer | Thilo von Glass | Matthias Herold | Heinz Kreuzer |
| Andreas Leutheußer | Stefan Roth | Wolf-Thilo Zaumseil | Dagmar Zauner | |

GL Gremium



Marcus
Bach



Ulrich
Hocher



Christian
Schiener



Maximilian
von Waldenfels



Holger
Jarsch



Alexander
Karsch



Olaf
Korf



Thomas
Regnet

TopTeam



Karsten
Barth



Marco
Bauer



Thilo
von Glass



Matthias
Herold



Heinz
Kreuzer



Andreas
Leutheußer



Stefan
Roth



Wolf-Thilo
Zaumseil



Dagmar
Zauner