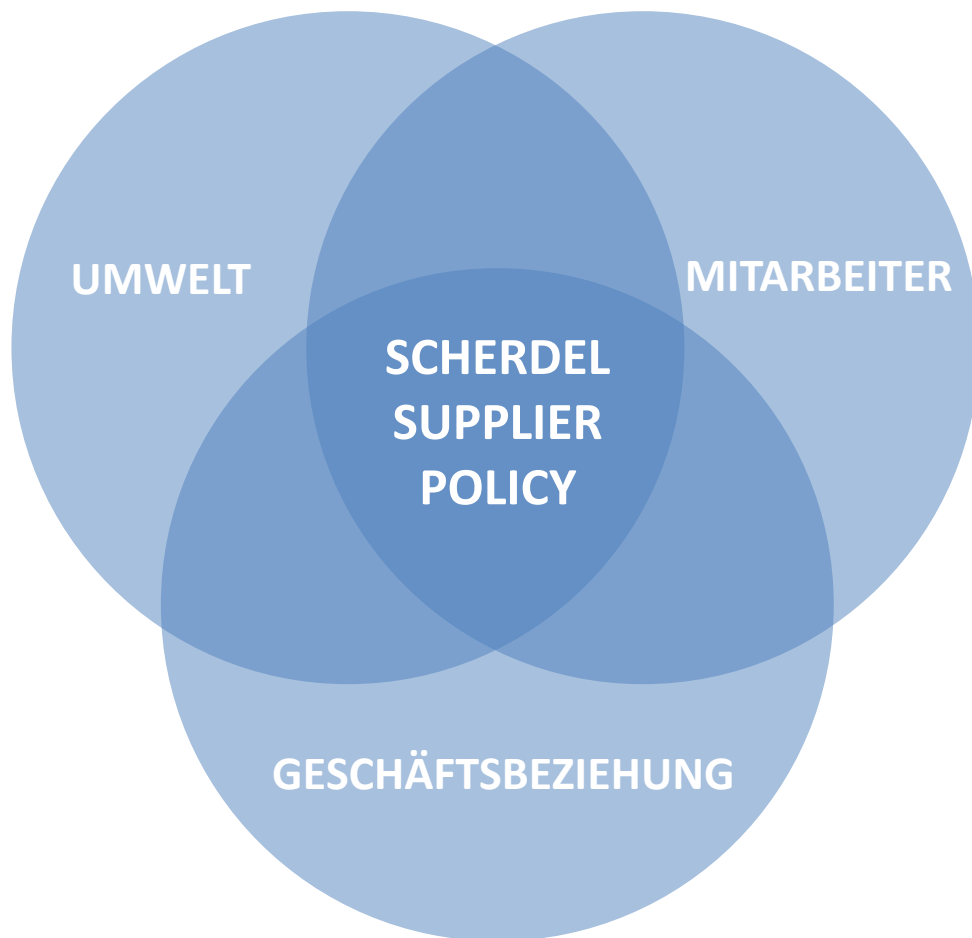


Supplier Policy

Verhaltenskodex für Lieferanten



Gültig für die gesamte SCHERDEL*Gruppe*

Version 3.0, 26.04.2023

VORWORT

Die SCHERDELGruppe will für ihre Lieferanten ein verlässlicher Partner sein, sich gemeinsam mit Ihnen weiterentwickeln und die erzielten Wettbewerbsvorteile auf dem Markt nutzen. Daher erwarten wir von unseren Lieferanten technisches Entwicklungspotential, wettbewerbsfähige Preise sowie zuverlässige Qualität. Es wird von allen Lieferanten erwartet, dass sie sich an die „Leitlinie zur Nachhaltigkeit“ der SCHERDELGruppe sowie an die vorliegende Supplier Policy halten.

1. GESETZESTREUES VERHALTEN

Die strikte Beachtung von Recht und Gesetz ist für unser Unternehmen oberstes Gebot. Entsprechend erwarten wir von unseren Lieferanten die Einhaltung aller jeweils lokalen, länderspezifischen und regionalen Gesetze (u.a. zum Datenschutz, zur Produktsicherheit und -konformität, zum Eigentum und dessen individuellen Schutz, zu Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen, etc.) die beim Transport sowie im Verbringungsland Gültigkeit haben.

EINHALTUNG DER UNTERNEHMERISCHEN SORGFALTSPFLICHTEN IM SINNE DES LIEFERKETTENSORGFALTSPFLICHTENGESETZES (LKSG)

Die SCHERDELGruppe ist sich ihrer Verantwortung zur Einhaltung der Menschenrechte und des Schutzes der Umwelt durch die gesamte Lieferkette bewusst. Wir richten unser eigenes unternehmerisches Handeln gemäß den international gültigen Standards und Richtlinien für Menschenrechte aus und schützen die Umwelt nachhaltig. Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten. Bei substantiiertem Kenntnis über menschenrechtliche oder umweltbezogene Verstöße innerhalb des eigenen Geschäftsbereiches oder in der vorgelagerten Lieferkette ergreifen die Lieferanten geeignete Maßnahmen zur Beendigung der Verstöße bzw. zur Minimierung der Auswirkungen und Risiken.

2. VERHALTEN GEGENÜBER MITARBEITERN

Unsere Lieferanten halten die grundlegenden Arbeitnehmerrechte auf Basis der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung ein. Insbesondere gilt:

MENSCHENRECHTE

Unsere Lieferanten wahren und beachten die international anerkannten Menschenrechte im Sinne der UN-Menschenrechtscharta sowie den Prinzipien der International Labor Organisation (ILO) und des Globalen Pakts der Vereinten Nationen (Global Compact).

MINDESTBESCHÄFTIGUNGSSALTER

Kinderarbeit ist untersagt. Das Mindestalter zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen muss beachtet werden.

ZWANGSARBEIT

Die SCHERDELGruppe lehnt jegliche Zwangs- und Pflichtarbeit einschließlich Schuldknechtschaft oder unfreiwilliger Häftlingsarbeit ab.

CHANCENGLEICHHEIT

Unsere Lieferanten müssen die Chancengleichheit beachten und wirksame Mechanismen gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz installieren. Wir dulden keine Diskriminierung von Personen, insbesondere nicht aufgrund ihrer Abstammung, Religion, sexuellen Orientierung, Nationalität, Herkunft, politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung oder wegen ihres Alters, Geschlechtes oder einer Behinderung.

VEREINIGUNGSFREIHEIT

Das Grundrecht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wird anerkannt. Wo dieses Recht durch lokale Gesetze beschränkt ist, sollen alternative, gesetzeskonforme Möglichkeiten der Arbeitnehmervertretung gefördert werden.

ARBEITSZEITEN

Die Arbeitszeiten und das hygienische Arbeitsumfeld unserer Lieferanten entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

VERGÜTUNG UND LEISTUNGEN

Die Vergütungen und Leistungen der Mitarbeiter entsprechen mindestens dem rechtlich gültigen und garantierten Minimum. Sollten gesetzliche oder tarifvertragliche Regelungen nicht vorliegen, muss sich an den branchenspezifischen, ortsüblichen tariflichen Vergütungen und Leistungen orientiert werden, die den Beschäftigten und ihren Familien einen angemessenen Lebensstandard sichern.

WHISTLEBLOWING POLICY

Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, jederzeit Verstöße gegen die Grundsätze dieser Supplier Policy und/oder eigenen Compliance Grundsätzen zu melden. Das entsprechende Hinweisgebersystem auf unserer Homepage (<https://www.scherdel.com/unternehmen/qualitaet-nachhaltigkeit/>) wird den Mitarbeitern zugänglich gemacht. Hinweisgeber werden gegen potenzielle Benachteiligungen geschützt (Vergeltungsschutz).¹

3. VERHALTEN BEZÜGLICH UMWELT UND SICHERHEIT

Die Schonung der Umwelt und die Einhaltung von internationalen Umweltstandards müssen im Sinne einer nachhaltigen Unternehmenspolitik der Lieferanten sichergestellt sein. Unsere Lieferanten verfolgen das Ziel, die Umwelt möglichst gering zu belasten, Ressourcen sparsam und effizient einzusetzen und Gefährdungen für den Menschen zu vermeiden. Unsere Lieferanten haben das Bestreben, ein Managementsystem aufzubauen, das sich an den Richtlinien der ISO 14001 oder der EMAS sowie der ISO 50001 orientiert. Insbesondere gilt:

UMWELTBEWUSSTSEIN FÖRDERN

Unsere Lieferanten schulen ihre Mitarbeiter, um ein größeres Umweltbewusstsein herzustellen und werden ausdrücklich aufgefordert in Geschäftsbeziehungen mit der SCHERDEL Gruppe auf umweltschonendere, (energie-)effizientere Alternativen des angebotenen Produktes bzw. der angebotenen Dienstleistung zu verweisen.

¹ Weitere Informationen zu Ablauf und Bearbeitung bei Eingang eines Hinweises sind ebenfalls auf unserer Homepage oder in unserer Richtlinie zur Nachhaltigkeit einsehbar.

SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ

Unsere Lieferanten arbeiten ständig daran, Gefährdungen im Arbeitsprozess zu verringern, um Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden. Die gesetzlichen und / oder tarifvertraglichen Bestimmungen in Bezug auf Gesundheitsschutz, Sicherheit und Ergonomie sind zu erfüllen.

KONFLIKTROHSTOFFE

Das Produktspektrum der SCHERDELGruppe soll frei von Konfliktrohstoffen bleiben. Unter Konfliktrohstoffen werden Rohstoffe verstanden, die in Konfliktregionen angebaut oder gefördert werden. Die Herstellung oder der Abbau dieser Stoffe findet illegal und außerhalb staatlicher Kontrolle, etwa durch Rebellen oder Milizen, statt. Für die Gewinnung werden oft systematisch Menschenrechts- und Völkerrechtsverletzungen sowie Raubbau an natürlichen Ressourcen in Kauf genommen.

RADIOAKTIVITÄT

Alle Zulieferungen und Verpackungsmaterialien an die SCHERDELGruppe müssen frei von ionisierender Strahlung sein, die über die natürliche Strahlung hinausgeht.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER UMGANG MIT UMWELTBELASTENDEN UND –GEFÄHRDENEN STOFFEN

Der Lieferant überwacht die in seinem Unternehmen eingesetzten Produkte und Stoffe in Übereinstimmung mit den jeweiligen Sicherheits- und Umweltgesetzen. Darüber hinaus bemüht er sich den Einsatz von umweltbelastenden und gefährdenden Stoffen auf das notwendige Minimum zu begrenzen und nach Möglichkeit durch umweltverträgliche zu ersetzen. Der Lieferant verpflichtet sich, die Regelungen zu verbotenen und deklarationspflichtigen Substanzen, z. B. RoHS und REACH, einzuhalten und dies nachzuweisen.

POLITIK BEZÜGLICH UMWELT UND SICHERHEIT

Unsere Lieferanten setzen sich über die Politik bezüglich Umwelt und Sicherheit der SCHERDELGruppe in Kenntnis. Das Dokument ist Element unserer Leitlinie zur Nachhaltigkeit und auf unserer Homepage zu finden: <https://www.scherdel.com/unternehmen/qualitaet-nachhaltigkeit/>

4. Nachhaltigkeit und schonender Umgang mit Ressourcen

LUFTQUALITÄT UND TREIBHAUSGASEMISSIONEN

Unsere Lieferanten befolgen die Luftqualitätsziele gemäß den gesetzlichen Vorgaben und streben nach einer kontinuierlichen Reduzierung von Luftemissionen. Als langfristiges Ziel wird unter Einbeziehung der Lieferkette eine CO₂-Neutralität der an SCHERDEL gelieferten Produkte angestrebt.

ENERGIEVERBRAUCH UND ERNEUERBARE ENERGIEN

Im Sinne eines Energiemanagementsystems ist der Lieferant bestrebt, seinen Energieverbrauch stetig zu reduzieren und für seine Aktivitäten vermehrt erneuerbare Energien einzusetzen.

MANAGEMENT DER NATÜRLICHEN RESSOURCEN

Um natürliche Ressourcen zu schonen, unterstützen die Lieferanten die Anwendung allgemein anerkannter Nachhaltigkeitsstandards und –zertifizierungen. Ziel ist es, im Rahmen eines verantwortungsvollen

Rohstoffeinsatzes, den Verbrauch von Primärrohstoffe zu reduzieren und soweit möglich durch den Einsatz von Sekundärrohstoffe (Recycling) zu substituieren.

BODENQUALITÄT, WASSERQUALITÄT UND –VERBRAUCH, ABFALLREDUZIERUNG

Zum Schutz der Umwelt befolgen unsere Lieferanten Wasserqualitätsziele gemäß den gesetzlichen Vorgaben und streben nach einer Reduzierung des Wasserverbrauchs. Die Lieferanten müssen die Sicherheit und die Einhaltung der Vorschriften bei der Handhabung, der Lagerung, dem Transport, der Entsorgung, dem Recycling und der Wiederverwertung von Abfällen und Abwässern gewährleisten.

5. VERHALTEN GEGENÜBER DEM MARKT

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Entscheidungen werden von den Lieferanten auf Basis sachlicher Erwägungen getroffen, sie lassen sich dabei nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten.

GESCHÄFTSGEHEIMNISSE

Unsere Lieferanten stellen gleichermaßen sicher, dass vertrauliche Informationen (unternehmens- und personenbezogene Daten) der SCHERDELGruppe geheim gehalten werden. Dies gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehung.

KORRUPTION UND BESTECHUNG

Unsere Lieferanten wenden sich ausdrücklich gegen Korruption und unlautere Geschäftspraktiken. Sie stellen sicher, dass ihre Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Vorteile gegenüber der SCHERDELGruppe anbieten/ versprechen/ gewähren, die die Fähigkeit beeinträchtigen könnten, objektive und faire geschäftliche Entscheidungen zu treffen oder auch nur geeignet sind, diesen Anschein zu erwecken. Materielle und immaterielle Zuwendungen an Beschäftigte oder Beauftragte staatlicher Einrichtungen oder an deren Angehörige sind bei unseren Lieferanten untersagt.

WETTBEWERBS- UND KARTELLRECHT

Unsere Lieferanten halten die Regeln fairen Wettbewerbs ein und treffen keine Absprachen, die Preise und Konditionen beeinflussen oder in anderer Weise den fairen Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken.

GELDWÄSCHE

Die Lieferanten ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen, um Geldwäsche in Ihrem Einflussbereich zu unterbinden.

6. VERPFLICHTUNG ZUR EINHALTUNG

Die vorliegende Supplier Policy gilt verbindlich für alle Lieferanten der SCHERDELGruppe. Die Lieferanten verpflichten sich ebenfalls, die Einhaltung sowie die Inhalte dieser Supplier Policy in der eigenen Lieferkette bestmöglich zu fördern und weiterzugeben.

Wir behalten uns vor die Einhaltung des Verhaltenskodex bei unseren Lieferanten mittels Audit zu überprüfen.

Jeder Verstoß gegen die genannten Grundsätze und Anforderungen wird als wesentliche Beeinträchtigung des Vertragsverhältnisses seitens des Lieferanten betrachtet. Unbeschadet weiterer Rechte behält die SCHERDELGruppe sich das Recht vor, bei Verdacht der Nichteinhaltung Auskunft über den Sachverhalt und gegebenenfalls, unter Einräumung einer Frist, Abstellmaßnahmen einzufordern. Wird dies nicht geleistet oder wiegt der Verstoß schwer, behalten wir uns vor, unbeschadet weiterer Rechte, einzelne oder sämtliche Vertragsbeziehungen zu einem Lieferanten außerordentlich fristlos zu kündigen.

Bestätigung der SCHERDEL Supplier Policy

Der Unterzeichner bestätigt hiermit:

- Wir erkennen die Bestimmungen der SCHERDEL Supplier Policy an und werden diese stets beachten.

Ort, Datum

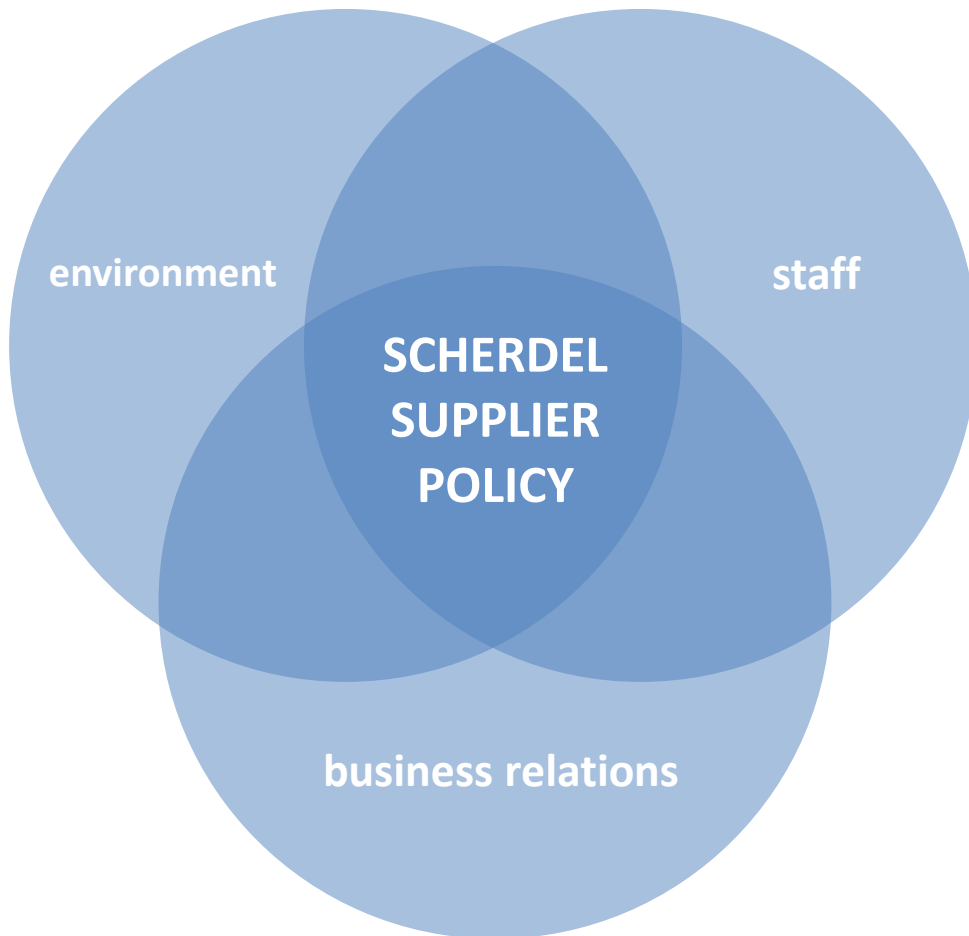
Name und Position im Unternehmen

Firma/Firmenstempel

X _____
Unterschrift

Supplier Policy

Code of Behavior for Suppliers



Valid for the entire SCHERDEL *Group*

Version 3.0, 04/26/2023

PREFACE

For its suppliers, the SCHERDEL Group wants to be a reliable partner, develop together with them and jointly use the achieved competitive advantages in the market. Thus from our suppliers, we expect a potential for technical development, competitive prices, as well as reliable quality. We expect all suppliers to adhere to the “Sustainability Guideline” of the SCHERDEL Group as well as to the present Supplier Policy.

1. LAW-ABIDING BEHAVIOR

The strict respect of law and justice are of the highest order for our company. Thus, we expect our suppliers to respect all relevant local, country-specific and regional laws relevant during transport and in the receiving country (e.g. data protection, product safety and conformity, property and its individual protection, export controls and economic sanctions).

COMPLIANCE WITH CORPORATE DUE DILIGENCE OBLIGATIONS WITHIN THE MEANING OF THE GERMAN SUPPLY CHAIN DUE DILIGENCE ACT (LKSG)

The SCHERDEL Group is aware of its responsibility to respect human rights and protect the environment throughout the entire supply chain. We align our own corporate actions in accordance with internationally applicable standards and guidelines for human rights and protect the environment in a sustainable manner. We also expect this from our suppliers. In the event of substantiated knowledge of human rights or environmental violations within their own business unit or in the upstream supply chain, suppliers take appropriate actions to end the violations or minimize the impacts and risks.

2. BEHAVIOR TOWARDS STAFF

Our suppliers comply with the basic employment rights based on the relevant national laws. In particular:

HUMAN RIGHTS

Our suppliers adhere and respect the internationally accepted human rights in the sense of the Charter on Human Rights of the UN, as well as the principles of the International Labor Organization (ILO) and the Global Compact of the United Nations.

MINIMUM EMPLOYMENT AGE

Child labor is prohibited. The minimum age for employment as per national regulations must be adhered to.

FORCED LABOR

The SCHERDEL Group objects to all forced and compulsory labor including bonded or involuntary prison labor.

EQUAL OPPORTUNITIES

Our suppliers shall respect the principle of equal opportunities and implement effective mechanisms against discrimination on the job. We do not tolerate discrimination against persons, especially if based on descend, religion, sexual orientation, nationality, origins, politics or activities in trade unions, or due to age, gender or handicaps.

FREEDOM OF ASSOCIATION

The basic right of all staff members to form trade unions and employee representations and to join them is accepted. If this right is limited by local regulations, alternative law-abiding versions of employee representation shall be encouraged.

WORKING HOURS

The working hours and the hygienic working environment of our suppliers shall at least correspond to the relevant national regulations resp. the minimum requirements of the relevant national economic sectors.

REMUNERATION AND BENEFITS

The remuneration and benefits of the employees shall at least correspond to the legally valid and guaranteed minimum. If there are no legal regulations or collective wage agreements, the industry-specific tariffs and benefits customary in place that are apt to ensure an appropriate standard of living to the employees and their families shall serve as an orientation.

WISTLEBLOWING POLICY

Every employee has the possibility to report violations of the principles of this Supplier Policy and/or own compliance principles at any time. The corresponding whistleblower system on our homepage (<https://www.scherdel.com/unternehmen/qualitat-umwelt/?lang=en>) is made accessible to employees. Whistleblowers are protected against potential discrimination (retaliation protection).¹

3. BEHAVIOR TOWARDS ENVIRONMENT AND SAFETY

The protection of the environment and the respect of international environmental standards shall be guaranteed by a sustainable environmental policy by the supplier. Our suppliers pursue the goal to keep the burden to the environment as small as possible, to use resources in an economic and efficient way and to avoid hazards to human beings. Our suppliers aim to establish a management system modelled on ISO 14001, as well as ISO 50001. In particular:

PROMOTION OF ENVIRONMENTAL CONSCIOUSNESS

Our suppliers shall train their staff with the aim to promote environmental consciousness and in business relations with the SCHERDEL Group are explicitly requested to indicate alternatives to the offered products resp. services that are more (energy-)efficient and friendlier to the environment.

SAFETY AND HEALTH AT WORK

Our suppliers constantly strive to reduce dangers in the work process in order to avoid any injuries or illnesses. The legal regulations and / or the stipulations of the collective labor agreements as to health protection, safety and ergonomics must be respected.

CONFLICT RAW MATERIALS

The product range of the SCHERDEL Group shall remain free of conflict raw materials. Conflict raw materials are raw materials, which are cultivated or extracted in conflict regions. The production or extraction of these materials takes place illegally and outside any government control, e.g. by rebels or

¹Further information on the procedure and the processing of a report can also be found on our homepage or in our sustainability guideline.

militias. For the purpose of the extraction, the violation of human rights or international laws as well as the overexploitation of natural resources is very often systematically accepted.

RADIOACTIVITY

All supplies and packaging materials for the SCHERDEL Group must be free from ionizing radiation that exceeds the natural radiation

RESPONSIBLE MANAGEMENT OF ENVIRONMENTALLY HARMFUL AND HAZARDOUS SUBSTANCES

The supplier monitors the products and substances used in his company in compliance with the relevant safety and environmental laws. Furthermore, the supplier strives towards a reduction of environmentally harmful and hazardous substances to the necessary minimum and tries to replace them by a more environmentally friendly substitution. The supplier agrees to comply with the regulations on prohibited and declarable substances, e.g. RoHS and REACH, and to provide evidence of this.

POLITICS CONCERNING ENVIRONMENT AND SAFETY

Our suppliers shall inform themselves of the politics concerning environment and safety of the SCHERDEL Group. The document is part of our Sustainability Guideline and can be found on our SCHERDEL homepage: <https://www.scherdel.com/unternehmen/qualitat-umwelt/?lang=en>

4. SUSTAINABILITY AND CAREFUL USE OF RESOURCES

AIR QUALITY AND GREEN HOUSE GAS EMISSIONS

Our suppliers comply with the air quality targets according to the legal requirements and strive towards a steady reduction of emissions. The long-term goal is the CO₂-neutrality of all products sold and shipped to SCHERDEL, considering the whole supply chain.

USE OF ENERGY AND RENEWABLE ENERGY SOURCES

Operating an energy management system or equivalent, our suppliers endeavor a continuous reduction of their use of energy and a substitution by renewable energy for their activities.

MANAGEMENT OF NATURAL RESOURCES

In order to protect natural resources, the suppliers support the implementation of general recognized and applied sustainability standards and certificates in their organization. Target of their efforts is to reduce the usage of primary raw materials and to substitute them by secondary raw materials (recycling) as far as possible.

SOIL QUALITY, WATER QUALITY AND –USAGE, WASTE REDUCTION

In order to protect the environment, our suppliers pursue water quality objectives according to the legal requirements and endeavors to reduce the usage of water.

The suppliers have to ensure the safety and adherence to all relevant regulations regarding the handling, storage, transport, disposal, recycling and re-use of waste and wastewater.

5. BEHAVIOR TOWARDS THE MARKET

AVOIDANCE OF CONFLICTING INTERESTS

The suppliers shall take their decisions based on objective considerations; they shall not be guided by personal interests in an inadmissible way.

TRADE SECRETS

Our suppliers ensure that confidential information (data on the business and persons) of the SCHERDELGroup is kept secret. This also applies after termination of the business relation.

CORRUPTION AND BRIBERY

Our suppliers explicitly oppose to corruption and unfair commercial practices. They ensure that their employees, sub-contractors or representatives do not offer / promise / grant benefits to the SCHERDELGroup that could affect the capability to make objective and fair decisions or are suitable to create a corresponding impression. Granting of material and immaterial benefits to the employees or representatives of public institutions or the family members of the latter is strictly prohibited to our suppliers.

COMPETITION AND CARTEL LAW

Our suppliers observe the regulations of a fair competition and do not make any agreements, which might influence the prices and conditions or might limit a fair competition inadmissibly in any other way.

MONEY LAUNDERING

The suppliers take all necessary measures to prohibit any money laundering within their sphere of influence.

6. OBLIGATION TO COMPLIANCE

The present Supplier Policy is binding for all suppliers of the SCHERDELGroup. The suppliers also commit themselves to foster and hand on the compliance and the content of this supplier policy in their own supply chain as far as possible.

We reserve the right to check the compliance to this code of conduct at our suppliers by means of audits.

Each violation of the listed principles and requirements is considered as a substantial infringement of the contractual relationship by the supplier. Without prejudice to other rights, the SCHERDELGroup reserves the right to request information on circumstances if non-compliance is suspected and, if need be, remedial actions within a stipulated period of time. If this is not ensured or if the infringement is grave, we reserve the right without prejudice to other rights to terminate single or all contractual relationships with a supplier extraordinarily without notice.

Confirmation of the SCHERDEL Supplier Policy

The signatory hereby confirms:

- We acknowledge the provisions laid out in the SCHERDEL Supplier Policy and will always observe them.

Location, date

Name and position

Company/ Company stamp

X _____
Signature